

Regulamin programu „KASA ZA ASA”

§ 1

CELE PROGRAMU

Celem programu „KASA ZA ASA” jest zwiększenie efektywności procesów rekrutacyjnych oraz zapewnienie optymalnego poziomu zatrudnienia pracowników w firmie Safilin Sp. z o. o.

§ 2

WARUNKI UCZESTNICTWA

1. W programie mogą wziąć udział wszyscy kandydaci zainteresowani pracą w firmie Safilin Sp. z o. o.
2. Udział w programie jest dobrowolny i wiąże się z akceptacją zasad niniejszego Regulaminu.
3. Osoba rekomendująca może wziąć udział w programie bez względu na to, czy uprzednio brała udział w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Safilin Sp. z o.o.
4. Kandydat może dokonać rekomendacji bez względu na to, czy był uprzednio zatrudniony w firmie Safilin Sp. z o. o.
5. Przystąpienie do programu następuje poprzez zarekomendowanie siebie jako kandydata do udziału w rekrutacji. Rekomendacji można udzielić poprzez:
 - przesłanie dokumentów aplikacyjnych na adres mailowy,
 - dostarczenie dokumentów osobiście do Działu Personalnego.
6. Rekomendacji nie może dokonać osoba, która jest aktualnie zatrudniona w firmie Safilin Sp. z o. o.
7. Nie będą rozpatrywane aplikacje osób, które nie spełniają kryteriów formalnych określonych w ogłoszeniu o pracę, bądź w opisie stanowiska pracy, na które prowadzona jest rekrutacja.
8. Safilin nie gwarantuje, że rekomendująca osoba zostanie zaproszona do wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym i zastrzega sobie prawo do kontaktowania się tylko z wybranymi osobami celem dalszego prowadzenia procesu rekrutacyjnego.

§ 3

NAGRODY

1. W przypadku rekrutacji na dowolne stanowiska w firmie, jeżeli kandydat rekomendujący siebie jako pracownika przystąpi do procesu rekrutacyjnego i w rezultacie zostanie zatrudniony, po zawarciu z nim umowy o pracę, nabywa prawo do nagrody w wysokości 500 zł brutto. W przypadku łącznego spełnienia warunków:

gdy osoba rekomendująca siebie przepracuje 3 miesiące okresu próbnego, otrzyma premię w wysokości 500 zł brutto.

2. Nagroda będzie wypłacana w dwóch częściach: wypłata pierwszej części nagrody nastąpi z pierwszym wynagrodzeniem dla osoby rekomendującej siebie jako pracownika, przypadającym po zawarciu umowy o pracę, druga część nagrody zostanie wypłacona z następnym wynagrodzeniem po zawarciu umowy o pracę z rekomendującym siebie pracownikiem po okresie próbnym.
3. Decyzję o wypłaceniu nagrody uczestnikowi programu przekaże Dział Personalny.

§ 4

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Organizatorem programu jest Safilin Sp. z o. o. Oddział w Szczytnie i w Miłakowie.
2. Udział w programie jest jednoznaczny z zapoznaniem się przez uczestnika z regulaminem programu oraz zaakceptowaniem przedstawionych w nim postanowień.
3. Organizator ma prawo do wprowadzenia zmian w regulaminie programu.
4. Osobą decyzyjną w sprawie ewentualnych zmian dotyczących przebiegu programu jest Dyrektor Zarządzający.
5. Program obowiązuje od 10.06.2021 roku i nie jest ograniczony czasowo.
6. Organizator ma prawo w każdej chwili podjąć decyzję o zakończeniu programu.